

## 令和4年度 当事業所における介護職員の処遇改善加算の基づく取組について

デイケアさくら

当事業所では、介護職員処遇改善加算及び介護職員等特定処遇改善加算について、下記のとおり算定し、介護職員の処遇改善に関して取組んでおります。

### <提供サービスの内容>

算定状況 介護職員処遇改善加算Ⅰ

介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ

### <従業者に関する情報>

#### ・キャリアパス要件

##### 要件Ⅰ

- イ. 介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。
- ロ. イに掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。
- ハ. イ、ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護職員に周知している。

##### 要件Ⅱ

- イ. 介護職員の職務内容等を踏まえ、介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び①、②に関する具体的な計画を策定し、研修の実施または研修の機会を確保している。

イの実現のために具体的な取組内容

- ①研修受講の為の勤務の調整・休暇の付与等の支援、事業所内での勉強会の実施
- ②研修受講の為の勤務の調整・休暇の付与等の支援

- ロ. イについて、全ての介護職員に周知している。

##### 要件Ⅲ

- イ. 介護職員について、経験もしくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期的に昇給を判定する仕組みを設けている。

- ①経験に応じて昇給する仕組み
- ②資格等に応じて昇給する仕組み
- ③一定の基準に基づき定期的に昇給を判定する仕組み

- ロ. イについて、全ての介護職員に周知している。

#### ・職場環境等要件

入職促進に向けた取組

法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針・人材育成方針、その実現のための  
施策・仕組みなどの明確化

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の  
高い介護技術を取得しようとする

エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入

両立支援・多様な働き方の推進

子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所  
内託児施設の整備

有給休暇が取得しやすい環境の整備

腰痛を含む心身の健康管理

事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

生産性向上のための業務改善の取組

タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等  
の導入による業務量の縮減

5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）  
等の実践による職場環境の整備

やりがい・働きがいの醸成

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気  
づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善